PORT MONTRĒAL

COMPTE RENDU DU COMITÉ DE RELATIONS OUVRIÈRES
GROUPE PROFESSIONNELS ET TECHNIQUES

Date de la rencontre :	11-mars-2026 à 14h
Endroit :	Teams
Étaient présents :	Henry Gagné, Wayne Tremblay, Salim Ouazzani, Anouk Paquet
Absent:	
Sujets :	Tableau en annexe
Griefs en cours :	Tableau en annexe (s'il y a lieu)
Ordre du jour reçu le :	Aucun
Prochaine rencontre :	

N.B. Toute correspondance doit être envoyée à tous les membres de l'exécutif syndical, sans exception (si papier, une copie au président et PDF pour les autres membres).

No	Date initiale	Sujet	Discussion	Resp.	Statut	Suivi	État d'avancement
22.32	14-déc-22	**Contrecoeur**			Suspens	nov-25	2025-02-27 Annonce du gouvernement de la subvention de 130 M. 2025-10-06 Organigramme à mettre en place par le directeur implication du syndicat structure planif vs construction CRO 11 mars 2026 Postes en cours de comblement, les directeurs construction et contrôle entrent en poste le 16 mars
23.22	20-09-2023	**Assurance collective (renouvellement)**			Suspens	janv-26	20-09-2023: Demande de dérogation pour prolonger de deux ans le contrats d'assurance, question de stabiliser. 2-11-2023: Préoccupation soin occulaire 300$ pour deux ans c'est insufisant. À revoir dans le temps CRO 6 décembre 2023: Le CA a approuver le renouvellement du contrat de Bénéva pour une durée de deux ans, pour nous permettre de bien faire le processus d'appel d'offre, en cours Le devis de Normandin Beaudry réunion avec Normandin Beaudry semaine du 1er avril 2025 : 6 soumissionnaires et l'appel d'offres sera terminé vers la mi-juillet prochaines étapes : le comité de sélection à sélectionner et présenter le résultat au mois de novembre 3 finalistes identifiés rencontres qualitatives outils techno et support SAC CA 28 novembre choix final à recommander CRO 11 mars 2026 Transfert de Beneva à Sunlife en cours informations à venir pour les employés et effectuer leur changement en ligne à compter de juin 2026
24.04	2024-03-12	**Évaluation des emplois et nominations**		Employeur	Ouvert	oct-25	2025-07-10 Affectation temporaire Frédéric Pelletier chef géomatique Nomination Vu La chef opérations et architecture Nomination Leonardo partenaire d'affaires finances Nomination Yanick Drolet comme superviseur Affectation temporaire JF Daoust Directeur approvisionnement remplacement planificateur analyste financier 2025-10-06 2 postes spécialistes géomatique seront affichés (2 abolitions) 2026-01-06 1 poste d'analyste approvisionnement sera crée dans votre unité suite au départ de Susana (col blanc) CRO 11 mars 2026 annonce d'un nouveau poste non syndiqué cadre de gestionnaire de catégories qui sera affiché sous peu (abolition poste conseiller approvisionnement) l'équipe sera au courant à compter du 17 mars 2026

25.10	31-03-2025	**Suivi enquête climat**		Employeur	Ouvert		Exploitation ferroviaire suivi enquête climat de travail les employés aimeraient avoir un suivi, 2025-07-10 Les superviseurs seront rencontrés le 14 juillet Une note sera affichée sur la civilité le 15 juillet Les employés seront rencontrés par la suite suite à la note aucune plainte appel Isabelle travaille avec l'équipe de gestion (retour sur le rapport à venir) Présenter les résultats de l'étude - absence de suivi CRO 11 mars 2026 Lettre officielle a été déposée par le syndicat L'Employeur répondra officiellement
25.16	19-11-2025	**Départ des employés**		Syndicat	Suspens	janv-26	Liste des postes vacants, postes abolis, nombre de membres dans les professionnels. CRO 11 mars 2026 voir liste d'ancienneté comparer une année à l'autre car il y a des postes créés dans certains secteurs et d'autres transformés
25.17	12-03-2026	**Présentation SAP**		Employeur	Ouvert	Juillet	Présentation de Philippe Hubert sur les avancées du projet SAP plan de communication est à venir afin d'informer les employés
25.18	12-03-2026	**Enquête capitainerie**		Employeur	Ouvert	Avril	Toutes les rencontres sont complétés depuis le 2 mars . On attend le rapport, Me Beaulieu m'a indiqué que nous devrions le recevoir dans un délai de 2 semaines,

Numéro	Date du dépôt	Sujet	Objet et Réclamation	Resp.	Statut	Étape	État d'avancement	Date de règlement
RPT-2412-01	19-déc-24	Congédiement injuste Gilles Cohen	Réintégration et remboursement des sommes dues + dommages moraux et exemplaires	Anouk	Actif	Arbitrage	Désignation de l'arbitre Jean-Guy Clément	
RPT-2503-01	2025-03-24	Horaire 40H superviseurs	Horaire des superviseurs GDI à rectifier et réclamations de TS s'il y a lieu	Anouk	Réglé	En discussion	Modification des horaires de travail voir p.70 lettre d'entente de 2013 horaire non représentatif convention collective Horaire jamais été appliqué comme ça depuis 2013. Pratique passée cassée depuis 1 mois Souci de standardisation à partir du 8 nov. pratique ne fonctionne plus rigueur abusive effort de contrôle des horaires Dépôt préavis de 30 jours de l'Employeur pour rectifier la situation le 31 mars 2025 rencontre faite avec Joel, Salim et Viorel le 15 mai 2025 pour discuter du grief, retrait du grief à venir Joel aimerait avoir les horaires de tous ses superviseurs tel que discuté	
RPT-2503-02	2025-03-24	Mesure disciplinaire avis écrit	lettre soit retirée du dossier	Anouk	Réglé		Mesure disciplinaire avis écrit	
RPT-2503-03	2025-03-24	Mesure disciplinaire avis écrit	lettre soit retirée du dossier	Anouk	Réglé		Mesure disciplinaire avis écrit	
RPT-2503-04	2025-0818	Mesure disciplinaire suspension	lettre soit retirée du dossier et remboursement des jours de suspension	Anouk	Réglé		Mesure disciplinaire suspension et demande de regrouper avec RPT-2503-02	
RPT-2512-01	2025-12-19	Gracia Rahal Paie de terminaison d'emploi	Conteste les sommes retenues sur sa dernière paie	Anouk	Réglé		L'employé conteste les sommes retenues sur sa dernière paie soit les vacances prises en trop et sa cotisation professionnelle non remboursée	